

Die Integration von qualifizierten internationalen Fachkräften in deutsche Betriebe wird angesichts des teilweise schon spürbaren Mangels und der prognostizierten Entwicklung auf dem Arbeitsmarkt heute zu einer Notwendigkeit.

Die Fachkräfte selbst, das kollegiale Umfeld am Arbeitsplatz, Vorgesetzte wie auch begleitenden Familien haben Anteile an Erfolg oder Misserfolg des Unterfanges. Alle Beteiligten haben ihre eigenen Erwartungen, alle müssen spezifische Herausforderungen meistern und sollten daher im Fokus einer integrationsbegleitenden Personalarbeit stehen.

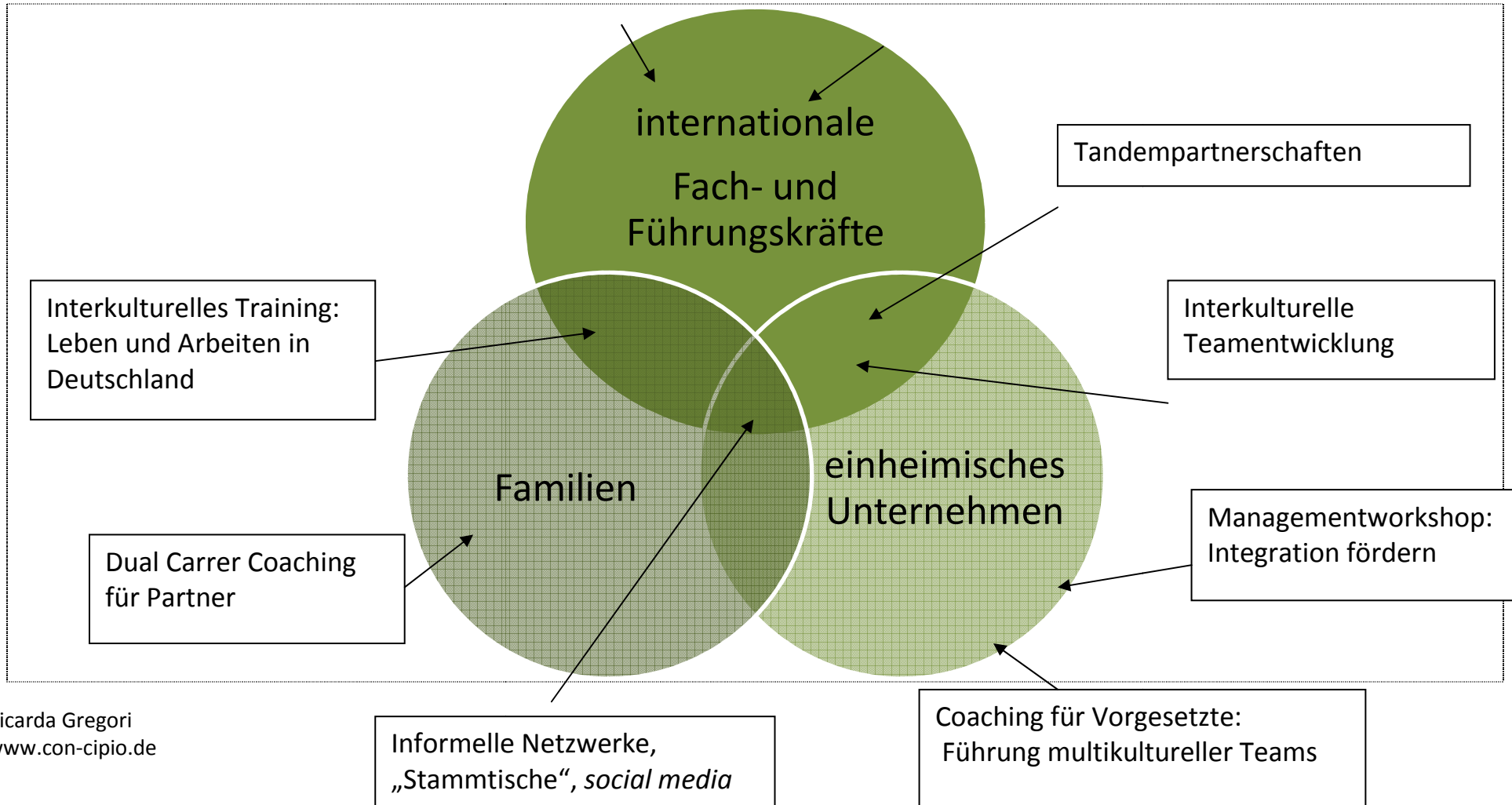
Erfolgreiche Integration und Bindung umfasst die betriebliche wie die private und persönliche Seite des Lebens am neuen Wohn- und Arbeitsort. Die gilt umso mehr, wenn Partner/innen und Kinder die Fachkraft begleiten.

Dabei verläuft Integration in Etappen mit verschiedenen Bedarfen und Anforderungen bei den Beteiligten. Vergleichbare Erfahrungen aus internationalen Entsendungen zeigen etwa, dass Anpassungsprobleme meist nicht beim Einstieg, sondern zeitversetzt auftauchen. Verantwortliche Personalarbeit bleibt nicht bei der Gestaltung der Anfangssituationen stehen, sondern setzt auf nachhaltige Ansätze und Instrumente.

Das folgende Kurzkonzept zeigt dazu Möglichkeiten auf.

Coaching für  
internationale Fachkräfte:  
Integration in  
Unternehmenskultur

Coaching für  
internationale  
Führungskräfte:  
Führungswechsel



Maßnahmen und Themen	Zielgruppen			
	internationale Fachkräfte	Internationale Führungskräfte	Familien und Partner	Unternehmen: Führungskräfte/Vorgesetzte, Kollegen
<b>Training Workshop</b>	Leben und Arbeiten in Deutschland			Integration fördern
	Interkulturelle Teamentwicklung			Interkulturelle Teamentwicklung
<b>Coaching</b>	Integration in Arbeit und Privatleben	Führungswechsel und kulturelle Integration	Dual Career Coaching	Führung von multikulturellen Teams
<b>Tandems</b>	Wechselseitiges Lernen, direkte Ansprechpartner			Wechselseitiges Lernen, direkte Ansprechpartner
<b>Informelle Netzwerke</b>	„Stammtische“, <i>social communities</i> , Freizeitaktivitäten			

Die verschiedenen Instrumente ergänzen sich. Dauer und Umfang von Workshops und Coachings sind variabel.